



Il Tutor per l'Apprendistato

Tecnologia di sviluppo: FLASH/HTML5

Area Tematica: NORMATIVA E GIURIDICA

Collana: TUS

Sezione: NORMATIVA E GIURIDICA

Durata: 16 ore

Destinatari: Il target del corso è composto da tutor per l'apprendistato così come definito dalla Legge 24 giugno 1997, n. 196.

Regioni

BASILICATA – MOLISE – LAZIO – LIGURIA - FRIULI VENEZIA GIULIA – VENETO TRENTINO ALTO ADIGE

Prerequisiti: Non è richiesto alcun prerequisito

Obiettivi: Il corso ha l'obiettivo di descrivere le caratteristiche del contesto normativo relativo ai dispositivi di alternanza, le funzioni del tutor aziendale e le fasi di accoglienza e inserimento in azienda. Inoltre il corso affronta il tema della gestione del percorso di inserimento e della valutazione dei risultati attraverso il processo di comunicazione. Vengono inoltre illustrati gli aspetti generali del D.Lgs. 81/2008, diritti, doveri e sanzioni dei vari soggetti aziendali.

CONTENUTI

TEST INIZIALE

MODULO 1 - Il contesto normativo

- La nascita della figura del tutor aziendale
- Norme generali relative all'alternanza scuola-lavoro
- Il Testo Unico dell'apprendistato
- La professionalità del tutore aziendale

Test formativo 1

MODULO 2 - Approfondimenti sul contesto normativo

- Legge del 19 gennaio 1955 n. 25
- Legge 24 giugno 1997, n. 196

MODULO 3 - Le funzioni del tutor aziendale"

- L'integrazione in azienda
- Il processo di apprendimento
- La figura del tutor aziendale
- Il Tutor e l'apprendista

Test formativo 2

MODULO 4 - Approfondimenti sulle funzioni del tutor aziendale

- Decreto Legislativo 10 settembre 2003
- Legge 24 dicembre 2007, n. 247
- Modelli di formazione per il tutor

MODULO 5 - L'inserimento in azienda e il sistema di relazioni"

- I giovani e il lavoro
- L'accoglienza in azienda
- L'inserimento in azienda
- Le relazioni con i soggetti esterni

Test formativo 3

MODULO 6 - Approfondimenti sul mercato del lavoro

- Diritti e doveri di formazione
- Vademecum Riforma Lavoro

MODULO 7 - La gestione del percorso e la valutazione dei risultati"

- La pianificazione dei percorsi di apprendimento
- La socializzazione lavorativa
- La gestione dei conflitti
- Il monitoraggio e la valutazione dei risultati

Test formativo 4

MODULO 8 - La comunicazione e il colloquio"

- Gli elementi della comunicazione
- La comunicazione efficace sul posto di lavoro
- La preparazione al colloquio
- Il colloquio

Test formativo 5

MODULO 9 - La sicurezza su lavoro: prevenzione e protezione"

- Le novità e le caratteristiche generali
- La valutazione dei rischi
- Le misure generali di tutela, la formazione e la sorveglianza sanitaria
- Il contratto di appalto e la documentazione tecnico-amministrativa
- La gestione delle emergenze

Test formativo 6

MODULO 10 - Approfondimenti sulla sicurezza sul lavoro"

- Il Testo Unico
- I lavoratori tutelati dal TUS
- L'obbligo della visita medica
- La verifica dei requisiti tecnico professionali
- Alcune normative



MODULO 11 - Gli attori coinvolti e i loro compiti"

- Il sistema istituzionale
- Gli attori della sicurezza: soggetti obbligati
- Gli attori della sicurezza: altri soggetti
- Le sanzioni e le disposizioni in materia penale e civile

Test formativo 7

MODULO 12 - Approfondimenti sugli attori della sicurezza sul lavoro

- Il Medico Competente

VERIFICA FINALE DELL'APPRENDIMENTO

VALUTAZIONE

Il sistema di valutazione del corso si compone di un test iniziale e test finale. Oltre a questi due momenti di valutazione, sono previste anche delle prove in itinere per agevolare e rafforzare l'apprendimento dei contenuti.

REGOLE DI UTILIZZO

Il corso è progettato in modalità multimediale con lezioni di apprendimento con animazioni in sincrono con l'audio e momenti di interazione.

Al primo accesso al corso, si visualizza un menu con i titoli delle diverse attività didattiche: la prima fruizione è obbligatoria e unidirezionale. Infatti, la strutturazione dei contenuti segue una logica di lettura lineare e sequenziale: in ogni unità didattica è necessario completare la fruizione di ogni singola pagina prima di poter passare alla successiva, mediante il pulsante "Avanti".

All'interno delle pagine del corso sono previsti anche dei link a file esterni che potranno visualizzarsi:

- in finestre separate (informato pdf);
- in piccoli riquadri di testo (in versione pop-up).

La presenza di approfondimenti contestuali viene segnalata graficamente con un font di color diverso e la comparsa di una "istruzione" in basso a destra.

Tutte le risorse in formato pdf saranno raccolte nell'ambiente Risorse e potranno essere consultate e stampate indipendentemente.

Al completamento della prima fruizione la singola unità didattica diventa:

- consultabile anche in modalità dispensa, per facilitare il ripasso o lo studio degli argomenti;
- stampabile in formato pdf.

Al secondo accesso, sarà possibile rivedere tutte le pagine secondo l'ordine più consono alle necessità. Viene attivata, infatti, la funzione "Indice" che permette di fruire i contenuti anche non linearmente, agevolando il ripasso o la ricerca di argomenti specifici.



REQUISITI TECNICI

I requisiti sono stati certificati mediante opportuni test.
Non è tuttavia esclusa la compatibilità con altre configurazioni non testate.

Per una corretta fruizione del corso, si richiedono i seguenti requisiti.

Sistema operativo

- Windows XP
- Windows Vista
- Windows 7

Browser

- Internet Explorer 7
- Internet Explorer 8
- Internet Explorer 9
- Firefox
- Chrome

Flash Player

- Versione 10
- Versione 11

Acrobat Reader

JavaScript abilitato

Blocco popup disabilitato Risoluzione video minima 1024x768 Altoparlanti o cuffie

Risoluzione video minima 1024x768

Altoparlanti o cuffie

Certificazione/Attestato: Attestato di fruizione conforme alla normativa vigente in materia di salute e sicurezza sul lavoro

Prodotto da: Federsicurezza/TS Learning

Contenuti a cura di: Federsicurezza/TS Learning